

People Lead (w/m/d) BSDEX GmbH

Standort: Berlin/Stuttgart/Remote

Über die Boerse Stuttgart Digital Exchange GmbH

Die Börse Stuttgart Digital Exchange (BSDEX) ist der Handelsplatz für digitale Assets der Gruppe Börse Stuttgart. Wir, die Boerse Stuttgart Digital Exchange GmbH (BSDEX GmbH), sorgen für den technischen Betrieb der BSDEX, dem ersten regulierten Handelsplatz für digitale Vermögenswerte in Deutschland. Bitcoin, DeFi & Co verändern das Bank- und Börsengeschäft und sind in sehr kurzer Zeit zu einer anerkannten Asset Klasse geworden. Die zugrundeliegende Blockchain-Technologie revolutioniert den Umgang mit Assets entlang der Wertschöpfungskette der Finanzwelt. Wir sind jetzt an einem Wendepunkt angelangt, an dem der Handel mit und der Besitz von digitalen Vermögenswerten zum Mainstream wird und von großen traditionellen Akteuren wie Investmentbanken, Vermögensverwaltern, Family Offices und anderen wichtigen Marktteilnehmern institutionell stark angenommen wird.

Wir setzen hohe Standards in Bezug auf Transparenz und Sicherheit und bieten einen zuverlässigen und vertrauenswürdigen Rahmen für den Handel mit diesen neuen Assets. Um dieses ehrgeizige Unterfangen zu verwirklichen, suchen wir neue Kollegen (w/m/d), die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen, die eine gute Portion Pioniergeist und Mut mitbringen.

Deine Rolle:

- Gemeinsam mit den Geschäftsführern entwickelst du unsere HR Roadmap um das Business im weiteren Wachstum zu unterstützen
- Du verantwortest den kompletten Employee Lifecycle (vom Onboarding bis Offboarding) in enger Zusammenarbeit mit der Börse Stuttgart
- Du überblickst unsere Hiring Aktivitäten und steuerst unsere (externen) Talent Acquisition Partner
- Du entwickelst die nächsten Ausbaustufen unseres Organisational Designs und hilfst den Bereichsverantwortlichen dabei ihre Führungsrolle auszuüben
- Du entwickelst unser „Remote Work“ Konzept weiter und achtest auf eine gesunde Unternehmenskultur in einer 100% Remote Working Culture

Dein Profil:

- Du bist ein erfahrener HR Profi mit Fokus auf Technology-Firmen
- Du bringst relevante Berufserfahrung (5+Jahre) mit, idealerweise in der Fintech/Insurtech-Branche oder in einer anderen stark regulierten Industrie
- Du bist extrem analytisch, zahlengetrieben und versiert im Umgang mit gängigen HR Tools
- Du hast bereits erfolgreich Compensation and Benefits Programme sowie Performance Management Zyklen konzipiert und eingeführt
- Du hast Erfahrung in einem „Remote-Setup“ zu arbeiten
- Du trägst aktiv zu einer gesunden Teamkultur bei, die auf gegenseitigem Vertrauen basiert, und es macht Spaß, mit dir zu arbeiten :-)

Unser Angebot:

- Du wirkst am weiteren Ausbau von BSDEX mit und schaffst damit die Grundlage für das fehlende Puzzleteil um den Handel von digitalen Assets in Europa voranzutreiben
- Du bekommst Zugang zu Ressourcen und Kollegen der Börse Stuttgart und bist im Wissensaustausch mit anderen Digitalunternehmen innerhalb der Börse Stuttgart, namentlich Primary Market / Tokenization, Custody, BISON
- Wirke aktiv an der Gestaltung unserer Unternehmenskultur mit

Klingt gut?

Dann sende uns bitte deinen CV (keine Notwendigkeit für ein Anschreiben) an

jobs@bsdex.de